

Dagsorden Bestyrelsesmøde Deltagere: Christina, Michelle, Jette, Marie-Louise, Jeanne, Pia, Katrine, Laila og Anita Afbud: Ditte, Nick				Dato og tid: 27. 11.2024 kl. 17.00-19.00. Der er let forplejning på mødet. Sted: Lærkereden, Brinken 10 i Hadsund Mødeleder: Christina Referent: Anita
1	<i>Emne</i>	<i>Punkt type</i>	<i>Tid og ansvarlig</i>	<i>Mål/formål</i>
	<i>Spisning samt behandling af evt. indkomne forslag</i>	<i>Drøftelse</i>	<i>Alle</i>	Vi spiser samtidig med, at vi tager stilling til evt. indkomne forslag med henblik på en behandling eller en udsættelse, hvis der skal undersøges nærmere,
Ingen indkomne sager				
2	<i>Emne</i>	<i>Punkt type</i>	<i>Tid og ansvarlig</i>	<i>Mål/formål</i>
	<i>Underskrivelse af tavshedspligt erklæringer</i>			Der underskrives tavshedspligt erklæringer på dem, som mangler.
<i>Referat</i>				
3	<i>Emne</i>	<i>Punkt type</i>	<i>Tid og ansvarlig</i>	<i>Mål/formål</i>
	<i>Den styrkede pædagogiske læreplan</i>	<i>Drøftelse</i>		Bestyrelsen nikkede til den 2.10.24 at den styrkede pædagogiske læreplan lægges på hjemmesiden. Evt. input medbringes til dette bestyrelsesmøde. Den styrkede pædagogiske læreplan er et dynamisk dokument, som løbende kvalificeres, evalueres og justeres af medarbejdere, forældrebestyrelse og ledelse. Læs med her: Pædagogisk læreplan - Område Øst 2024.docx .pdf

Referat Ingen yderligere kommentar fra forældrebestyrelsen				
4	Emne	Punkt type	Tid og ansvarlig	Mål/formål
	Handleplan for implementering af Børn og Ungepolitik	Drøftelse		<p>På baggrund af dialogmøde den 21.november 2024 og drøftelser af Mariagerfjord Kommunes Børne og Ungepolitik skal der påbegyndes en handleplan for implementering heraf.</p> <p>Der ønskes derfor yderligere input fra bestyrelsen til, hvordan de ansatte i samarbejde med forældrene kan blive endnu bedre at kommunikere og støtte forældrene i deres forældrerolle gennem formidling, vejledning og guidning. Hvad er det behov for? Hvad overser vi?</p> <p>Læs politikken her: mariagerfjord-kommune boerne og ungepolitik sammen om det gode-boerne og -ungeliv web2.pdf</p>
Referat				
<p>Bestyrelsen har dialog om at ansatte med fordel kan kommunikere og støtte forældrene endnu mere i deres forældrerolle gennem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generel vejledning via fx et kort velkomstbrev ved opstart i børnehuset. - Lave tilbud om at deltage i oplæg om fx tidlig indsats, den gode madpakke m.m., som ikke nødvendigvis er koblet på et oplæg ved et forældremøde. Derved give til og fravalgs mulighed. - Vejledning i forhold samspil i mellem børn og hjælp til lettere kontakt til øvrige forældre med henblik på legeaftaler. Det kan være svært at vide, hvilke børn der leger godt sammen. Bestyrelsen ønsker deltagelsesmuligheder for alle børn og at alle er inkluderet i et legefællesskab. - Bestyrelsen ønsker, at skabe et godt fællesskab for forældrene, da dette kan være til gavn for børnene. - Bestyrelsen ønsker, at personalet italesættelser oftere; hvem har dit barn har leget med i dag. Og løbende kommer omkring alle børn. - Bestyrelsen ønsker et fokus på, at førskolebørnene på tværs af børnehusene kan danne relationer. - Gerne fokus på billeder på AULA – både når det er meget og hvis det er for lidt. Selvom alle ved at vi ikke kan ramme alles ønsker herfor. <p>Bestyrelsen er i dialog om vigtigheden af baglandsinddragelse og det at bære den generelle stemme ind på bestyrelsesmøderne.</p>				

5	Emne	Punkt type	Tid og ansvarlig	Mål/formål
	Organisering af børnehuse i Hadsund	<i>Drøftelse</i>		Formål er at inddrage bestyrelsen ved en fremlæggelse af de foreløbige tiltag på den pædagogiske og den bygningsmæssige proces i Hadsunds omorganisering. Der drøftes eventuelle opmærksomhedspunkter med henblik på at få øje på det, som ledelsen har overset.
<p>Referat: Der er dialog om omorganisering af børnehuse i Hadsund. Vi drøfter proces for den pædagogiske udviklingsproces, hvor medarbejderne inddrages. Vi står på den styrkede pædagogiske læreplan, Mariagerfjord kommunes Fælles Pædagogiske Fundament samt politiske principper for børneflow. Der arbejdes hen imod at kunne fremlægge den overordnede pædagogiske hverdag på lokale forældremøder i februar 2025.</p> <p>Vi drøfter proces for ombygninger og bygningstilpasninger i de berørte børnehuse. Mariagerfjord Kommunes afdeling for Ejendomme varetager den lokale og inddragende proces for hvert børnehus. Her bidrager ledelse og medarbejdere med pædagogiske vinkler og opmærksomheder, så vi sikrer den bedst mulige placering, indretning m.m. inden for de organisatoriske og lovgivningsmæssige rammer. Ombygninger foretages videst muligt, når der er samspasning eller ferie, så færrest mulige børn mærker det i den pædagogiske hverdag. Ejendomme sikrer, at alle sikkerhedskrav og regulativer er opfyldt.</p>				
6	Emne	Punkt type	Tid og ansvarlig	Mål/formål
	<i>Kapacitet i Mariager</i>	<i>Drøftelse</i>		Formål er at inddrage bestyrelsen i det, vi ved fra den politiske dagsorden. Der drøftes eventuelle opmærksomhedspunkter med henblik på at få øje på det, som ledelsen har overset.
<p>Referat Overskrifter fra seneste referat fra byrådsmøde gennemgås. Se med i referatet her: Byrådet - Byrådsalen, Hadsund Rådhus</p>				

Bestyrelsen har en opmærksomhed på at flere forældre i Mariager oplever utilfredshed og usikkerhed overfor, hvad der politisk vil ske på den lange bane på dagtilbudsområdet i Mariager.

7	Emne	Punkt type	Tid og ansvarlig	Mål/formål
	Tilsyn	Orientering		<p>På baggrund af anmeldt pædagogisk tilsyn har forældrebestyrelsen haft mulighed for at deltage i tilsynsdialogen.</p> <p>Der gives en kort indflyvning i fokus områder samt den videre proces for at arbejde med tilsynets anbefalinger.</p>
<p>Referat</p> <p>Område Øst har haft anmeldt tilsyn. Det har været en rigtig fin proces. Område Øst har fokus på relations kompetence og på medbestemmelse. Tilsynet har vurderet GOD KVALITET i alle børnehuse på baggrund af tilsynets observationer med efterfølgende dialog inden for fokus områderne. Det er vi rigtig stolte af. Tilsynet er kommet med anbefalinger til, hvor vi med fordel kan justere vores praksis og derved blive endnu bedre til det pædagogiske arbejde inden for vores fokus områder.</p> <p>Der arbejdes derfor lige nu med udviklingsplaner i alle børnehuse.</p> <p>Tilsynet afsluttes med en opfølgende dialog med fagchefen for dagtilbud.</p>				
8	Emne	Punkt type	Tid og ansvarlig	Mål/formål
	<p>Evt.</p> <p>Bestyrelsen består af følgende:</p> <p>Regnbuen: Christina Zamora Bugge (Formand)</p>			

<p>Rabalderstræde: Nick Brinch Bøgh Hadsund (Næstformand)</p> <p>Lærkereden: Jette Klausen Pedersen</p> <p>Bondegård børnehaven: Laila Søndergaard</p> <p>Spiren: Jeanne Skinnerup</p> <p>Solstrålen: Katrine Schmith Kragelund</p> <p>Væksthuset: Marie-Louise Buus</p> <p>Medarbejderrepræsentant:</p> <p>Ditte fra rabalderstræde</p> <p>Michelle fra Spiren</p> <p>Pædagogisk lederrepræsentant:</p> <p>Pia Sand</p> <p>Sekretær og områdeleder</p> <p>Anita Brædder</p>			

9	Emne	Punkt type	Tid og ansvarlig	Mål/formål
	Indkomne punkter til drøftelse eller udsættelse			

Referat

Ingen indkomne punkter.